

Bringen Sie Ihre Kompetenzen
im Spital Wallis zur Geltung!



Impressum

Edition: Broschüre «Bringen Sie Ihre Kompetenzen
im Spital Wallis zur Geltung!» - Personalmanagement

Konzept: Spital Wallis

Inhalt: Spital Wallis

Grafik: Eddy Pelfini Graphic Design, Sitten

Fotos: Spital Wallis

Druck: Imprimerie Schmid, Sitten

Referenz: 632532 - 07/2018

Copyright

© Alle Rechte vorbehalten. Die Texte dieser Broschüre dürfen nur mit ausdrücklicher Genehmigung der Kommunikationsabteilung des Spital Wallis vervielfältigt oder anderweitig verwendet werden.



**DIE BERUFE DES
SPITAL WALLIS**





Mit rund 5'400 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ist das Spital Wallis der grösste Arbeitgeber des Kantons.

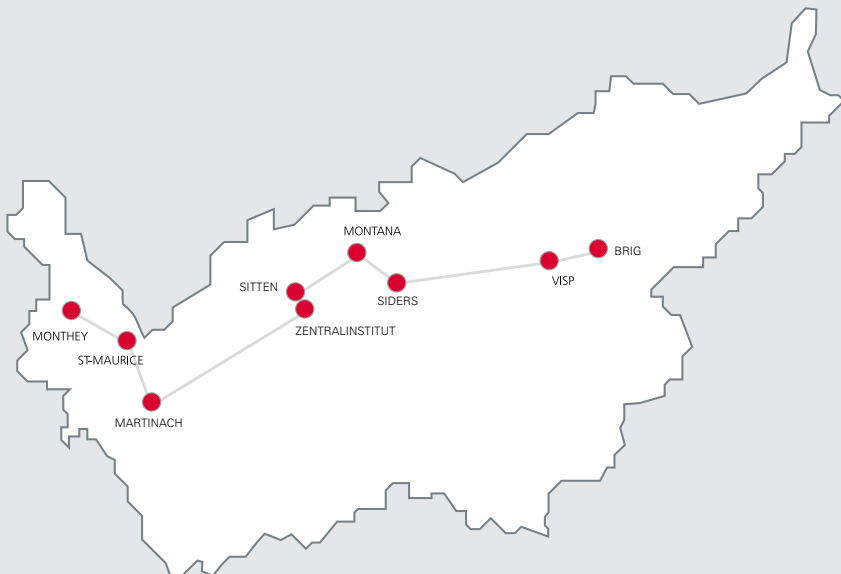
Mit acht Spitalstandorten und einem Zentralinstitut repräsentiert es eine Vielzahl von Berufen und Kompetenzen sowie eine grosse kulturelle Vielfalt, die zusammen die idealen Voraussetzungen für die Leistungsqualität des Spitals bilden.

Die Organisation der Spitalzentren mit spezialisierten medizinischen Departementen und die Konzentration der Tätigkeiten in Kompetenzzentren machen aus dem Spital Wallis einen attraktiven Arbeitgeber für sämtliche mit der Medizin in Verbindung stehenden Berufe.

ERKUNDEN SIE DIE ORGANISATION DES SPITAL WALLIS!

**Das Spital Wallis ist in vier Zentren organisiert,
die der Generaldirektion unterstehen:**

- das Spitalzentrum des französischsprachigen Wallis (CHVR);
- das Spitalzentrum Oberwallis (SZO);
- das Zentralinstitut der Spitäler (ZIS);
- das Service-Center (SC).



Das CHVR umfasst:

- die Spitäler von Siders, Sitten und Martinach, das Psychiatriespital von Malévoz in Monthey und dessen 4 Kompetenzzentren für Psychiatrie und Psychotherapie von Siders, Sitten, Martinach und Monthey
- die Klinik von Saint-Amé (Saint-Maurice)
- das Walliser Zentrum für Pneumologie in Montana

Das SZO umfasst:

- die Spitäler von Brig und Visp

Das ZIS umfasst:

- seinen Hauptstandort in Sitten sowie die Analyselabors an sämtlichen Spitalstandorten. Das ZIS erbringt ebenfalls bereichsübergreifende Leistungen für alle Sparten und Standorte des Spital Wallis, insbesondere in den Bereichen Labormedizin, Spitalapotheke, medizinische Sprechstunden, Epidemiologie, usw.

Der SC umfasst:

- die Lohnabteilung, das Rechnungswesen, das Controlling & Data Management, die Informatik, die Tarife sowie das Personalmanagement des SC und der Generaldirektion.

Die Generaldirektion umfasst:

- die Mitglieder der Generaldirektion;
- die Dienste Recht und Ethik, Kommunikation, Bildung und Forschung, Qualitätsmanagement, Projekte in Zusammenhang mit der Infrastruktur

ENTDECKEN SIE DIE VORTEILE UND MÖGLICHKEITEN!

Im Spital Wallis werden jährlich ca. 40'700 Patientinnen und Patienten stationär behandelt und über 462'400 ambulante Konsultationen durchgeführt.

Die Aufgabe der Pflegenden und Ärzte wird durch die tägliche Arbeit der Mitarbeitenden in den Bereichen Verwaltung, Hotellerie, Technik und Logistik unterstützt. Gemeinsam setzen sie sich für das Spital Wallis ein.

Die Werte:

Die Mitarbeitenden des Spital Wallis stellen die wichtigsten Ressourcen der Institution dar. Im Kontakt mit den Patientinnen und Patienten tragen sie aktiv zur Entwicklung der Aktivitäten und der Arbeitstechniken bei.

Mit seiner Qualifikation und seinem Einsatz leistet das Personal einen Beitrag zur Qualität der medizinischen und pflegerischen Betreuung.

Bei der täglichen Arbeit sind Teamgeist und zwischenmenschliche Beziehungen massgebend, die auf Fürsorge, Vertrauen und gegenseitigem Respekt basieren.

Auf der Homepage www.spitalvs.ch/jobs finden Sie Stellenangebote, Modalitäten für eine Spontanbewerbung und zusätzliche Informationen.





SANDRINE DEBONS

ASSISTENTIN
PERSONALMANAGEMENT
LOHNABTEILUNG
SPITAL WALLIS

«Meine Ausbildung als Praktikantin KBM im Spital Wallis war interessant und abwechslungsreich. Ich konnte viele unterschiedliche und immer komplexere Arbeiten ausführen. Ich hatte die Chance, dass ich nach meiner Ausbildung angestellt worden bin. Das stimulierende Arbeitsklima gefällt mir sehr gut und ich habe heute die Möglichkeit, meine beruflichen und zwischenmenschlichen Kompetenzen zu entwickeln. Ich fühle mich an meinem Arbeitsplatz wohl und freue mich auf die guten Zukunftsperspektiven mit zahlreichen Weiterbildungsmöglichkeiten.»

Die Vorteile des Spital Wallis sind:

- Flexibilität in der Organisation der Arbeitszeit unter Berücksichtigung der Rahmenbedingungen des Spitals und der Bedürfnisse der Mitarbeitenden
- Möglichkeit zur Weiterbildung und persönlichen Weiterentwicklung
- Karriereaussichten
- fortschrittliche Sozialleistungen
- Unterstützung der Familien der Mitarbeitenden durch spezifische Leistungen wie die Betreuung kranker Kinder
- 5 Wochen Ferien und 6 Wochen ab dem 40. Altersjahr

VERLEIHEN SIE IHRER KARRIERE NEUEN SCHWUNG!

Das Spital Wallis ist auf die Zukunft ausgerichtet. Es bietet zahlreiche Bildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten an.

Das Spital Wallis:

- bildet jedes Jahr 350 Ärzte und 800 Pflegende aus
- nimmt 105 Lernende und Praktikantinnen oder Praktikanten auf
- fördert und fordert die persönliche Weiterentwicklung seiner Mitarbeitenden mit Weiter- und Fortbildungen
- fördert die Zweisprachigkeit Deutsch/Französisch, indem es berufsspezifische Sprachkurse anbietet







**MEHR ALS 270
BERUFE UNTER
EINEM DACH**



NEHMEN SIE MIT UNS KONTAKT AUF!

Kontaktieren Sie uns über Internet:

www.spitalvs.ch/jobs

Entdecken Sie das Spital Wallis,
sein Umfeld, seine Mitarbeitenden,
seine Berufe und sein Angebot:

www.spitalvs.ch

www.spitalvs.ch/jobs

